



vega ✨ for change

*nosce te ipsum
et muta*

vega ✨ for change



índice

Vega for change	4
¿Cómo somos?	6
¿Cómo lo hacemos?	8
Herramienta del Cambio	8
Itinerario del Cambio	10
Nuestra aproximación al Cambio // Gestión del Cambio	12
Contacto	15

Vega for change

Vega for Change es la firma de consultoría estratégica experta en cambio organizacional centrado en personas.

Llevamos más de una década aplicando el cambio en organizaciones grandes con excelentes resultados. Nuestro modelo de cambio permite que nuestros clientes evolucionen en organizaciones más adaptables y por tanto, competitivas.

Co-creamos las estructuras y estrategias organizativas más oportunas para la organización. Y además, acompañamos a nuestros clientes hasta la consolidación de resultados tangibles.

Esto lo conseguimos aportando una metodología propia que nos permite garantizar el éxito en cada una de nuestras intervenciones. Incorporamos la gestión del cambio a su cultura organizativa.

Somos especialistas en cambio organizacional centrado en personas. Nuestro trabajo es...

Placer

Fuerte vocación, nos gustan las personas.

Sorpresa

Desarrollo de Estrategias auténticas y visionarias.

Conexión

Esfuerzo por entender las necesidades actuales y futuras de la organización.

El valor más apreciado de una organización reside en sus personas. Por eso, trabajamos con ellas y fomentamos su talento y con ello, el valor interno de la organización.

Facilitamos el acuerdo sobre la visión, estrategia y cambio al máximo nivel organizacional. Esto nos permite gestionar los cambios necesarios en aras a alcanzar de manera sostenible la visión de nuestros clientes.

¿Cómo somos?

Los miembros de Vega for Change tienen capacidad de trabajar en el ámbito global y se caracterizan por compartir una serie de valores.

Líderes Agentes de cambio con iniciativa.

Comprometidos Con cada organización a la que servimos.

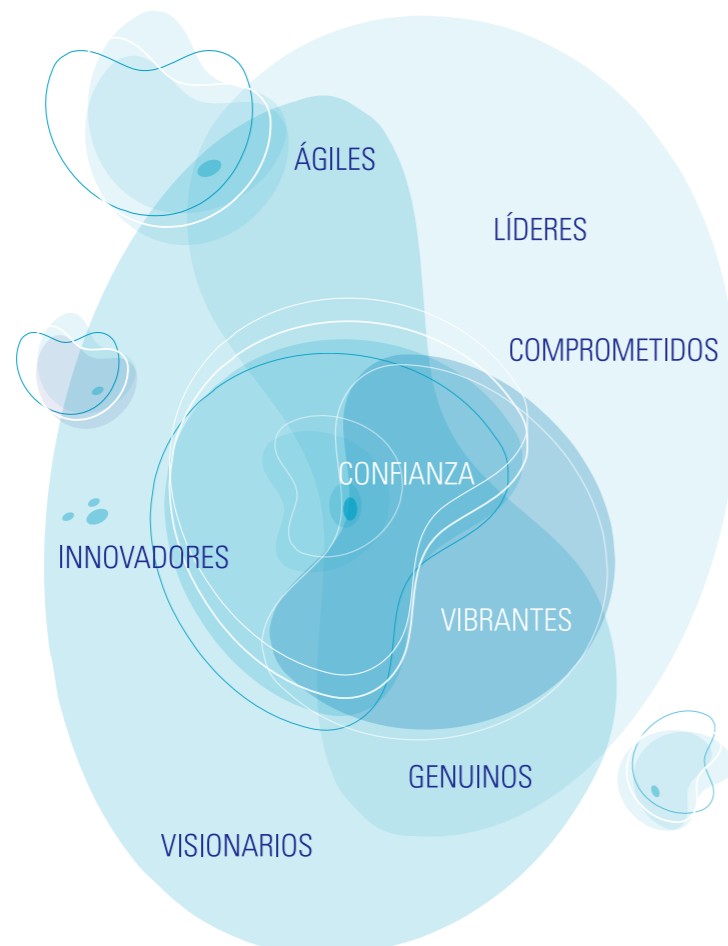
Vibrantes Desarrollamos un comportamiento brillante, fruto de una profesionalidad vocacional, dinámico y lleno de energía en cada cosa que hacemos.

Visionarios Proponemos soluciones más allá de lo táctico, contextualizando el trabajo de forma estratégica.

Innovadores Generando ideas, creando nuevos escenarios, construyendo puentes.

Ágiles La flexibilidad de nuestro tamaño, una organización exclusiva y rápida que cuenta con los recursos de una grande.

Genuinos Actuamos como colaboradores de confianza, abogando por el feedback y la transparencia. Nuestra cultura se basa en la creación de relaciones duraderas con nuestros clientes.



En el desarrollo del proyecto el cliente se siente:

Respetado Capturamos la experiencia de cada persona en la organización, actuando como facilitadores de su desempeño.

Único Las personas son la diferencia y cada una, jurídica o física, representa esa identidad singular.

Importante Prestamos nuestra máxima atención a cada detalle en el desarrollo de la estrategia.

Motivado El cliente participa en todo el proceso de generación de valor, aprehendiendo, gestionando, co-creando.

Comprometido Cada miembro del equipo de trabajo sabe que su participación es esencial.

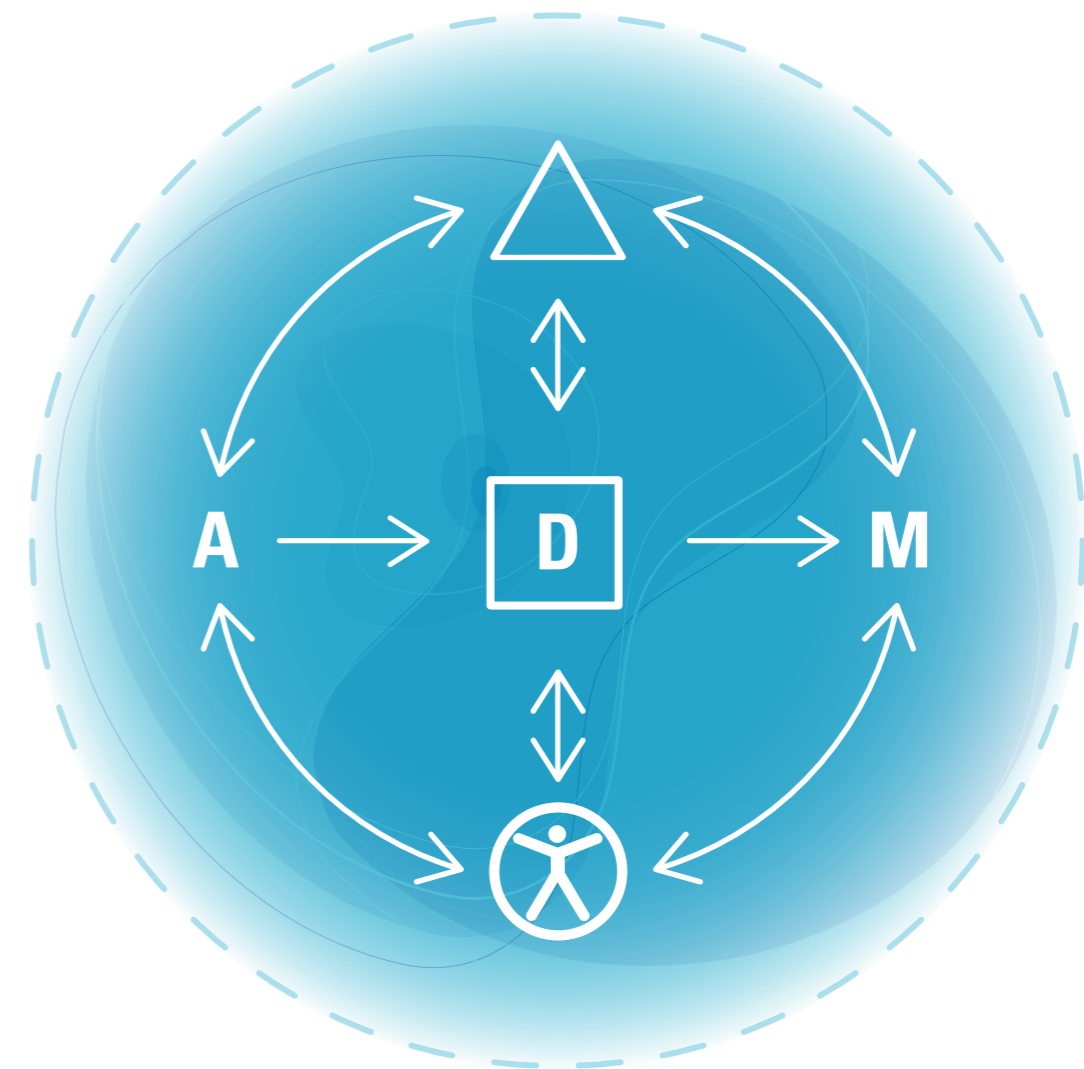
Escuchado Los miembros del equipo contribuyen desde el origen al éxito de la intervención.



¿Cómo lo hacemos?

Herramienta de cambio

Hemos desarrollado una exclusiva herramienta que potencia la energía de la organización y que facilita el cambio.



Analizamos la organización y el entorno incluyendo los principales grupos de interés.

Diseñamos la estrategia más oportuna para su organización y la convertimos mediante mapas estratégicos en operativa, llevándola al trabajo diario de las personas.

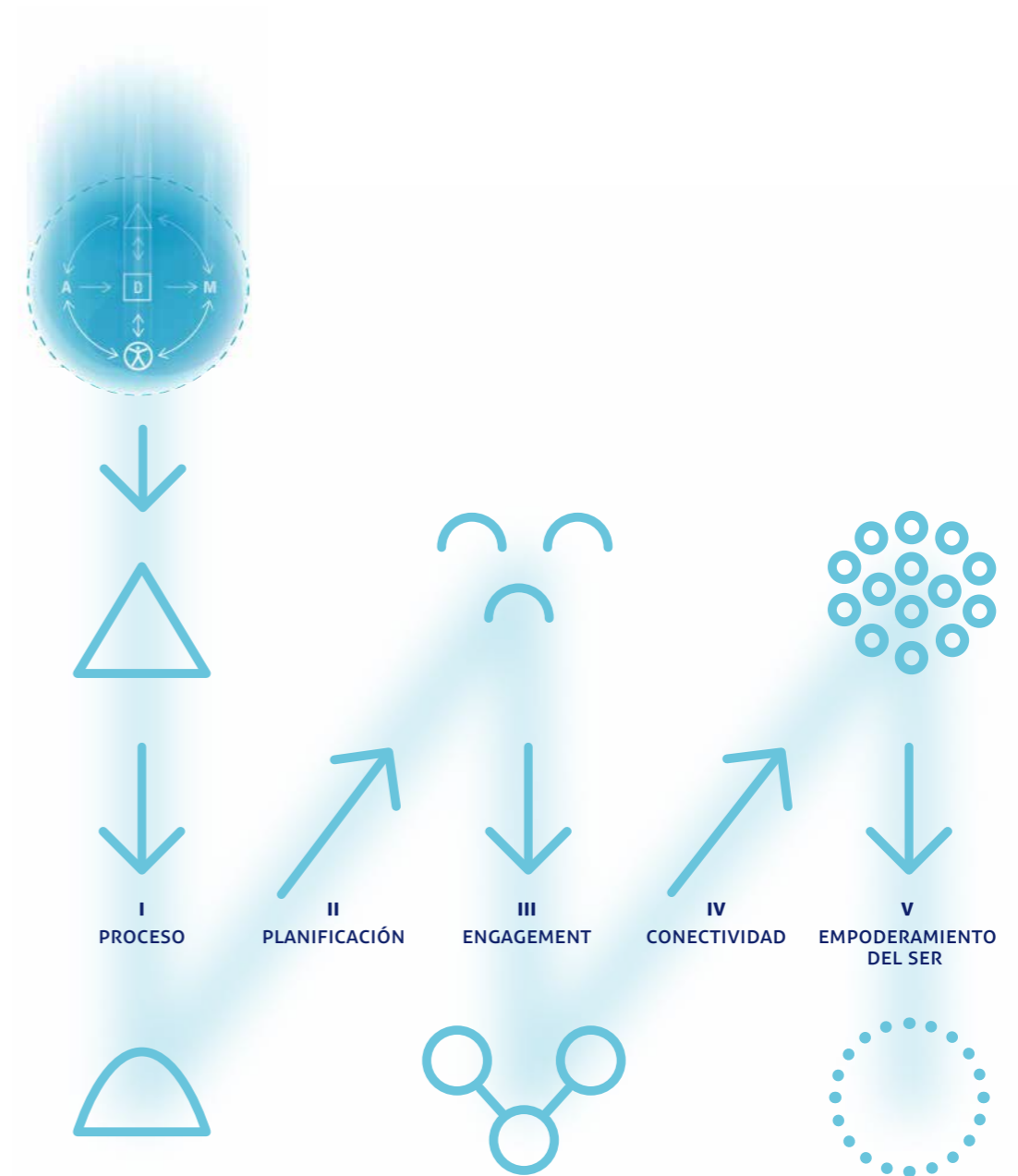
Gestionamos de forma conjunta el desarrollo de la estrategia en aras a alcanzar con éxito la visión.

Trabajamos con personas, co-creando el diseño y participando en la formulación estratégica.

Las personas de la organización quedan alineadas bajo una misma visión compartida facilitando el desarrollo integral de la organización.

Itinerario de cambio

Acompañamos a su organización en su evolución hacia el futuro.



Atendiendo al sistema de control de gestión de la organización, encontraremos diferentes estadios evolutivos que se configurarán en diferentes estructuras, estrategias y culturas:

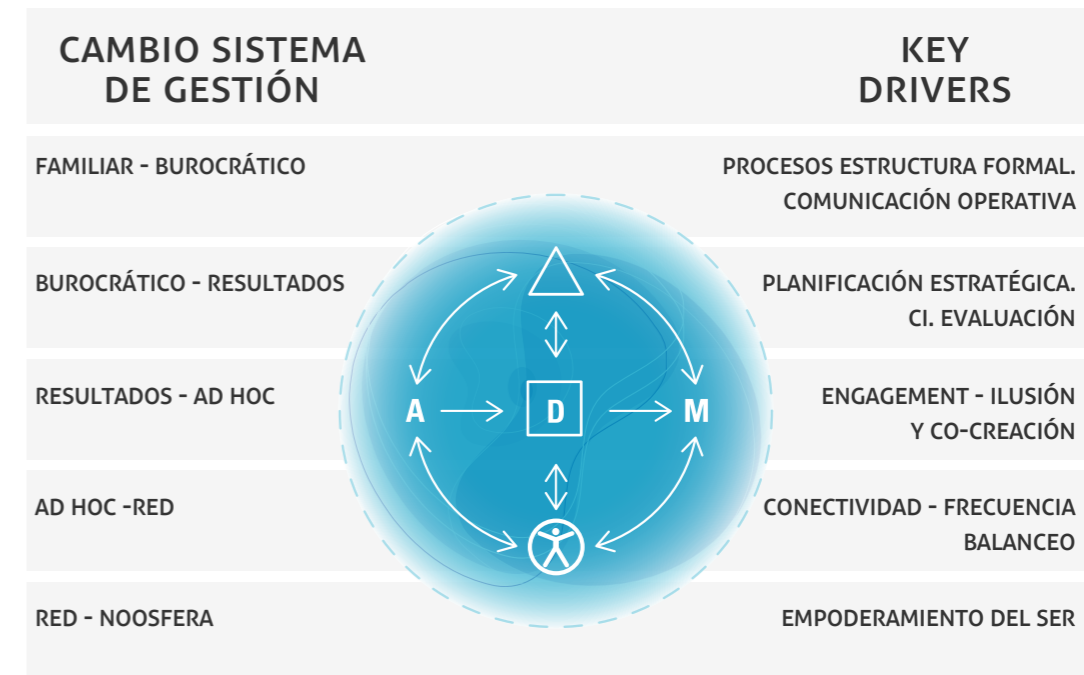
Control familiar, burocrático, por resultados, ad-hoc, conectividad, noosfera.

Nuestra firma garantiza los trabajos necesarios para liderar la evolución de la organización, impulsar con éxito el cambio y a través de sus personas, consolidar los diferentes estadios organizacionales para afrontar el futuro con garantías.

En Vega for Change consolidamos el presente mediante el empoderamiento de personas y co-creamos el futuro desarrollando la estrategia y la estructura de la organización. Lideramos la nueva escuela en consultoría estratégica.

Nuestra aproximación al cambio // gestión del cambio

Cada fase evolutiva organizacional requerirá de una aproximación al cambio diferenciada:



Trabajar con Vega for Change implica...

- Consolidar cambios, proyectos o ideas en hechos a través de las mismas personas que forman la organización.
- Transformar el cambio en desarrollo.
- Empoderar a las personas clave.
- Incorporar de forma natural la metodología de cambio en la cultura de la organización.
- Evolucionar integral e inteligentemente.

*Conoce la verdadera
gestión del cambio
y todo lo que podemos hacer
por tu empresa, contigo.*

vega  for change

Artes Gráficas, 24-23ª 46010 Valencia. Spain
Francisco Vivancos, 8-1ª 28002 Madrid. Spain
T. +34 963 626 980 · T. + 34 610 777 249
vega@vegaforchange.com
www.vegaforchange.com